

MultiPotentials

Utrecht - 2 november 2009

Programma

Inloop 18.30 – 19.00 uur	Ontvangst van gasten <i>Hogeschool Utrecht - Auditorium fac. Communicatie & Journalistiek Padualaan 99, 3584 CH UTRECHT</i>
Sprekers 19.00 – 20.00 uur	Gastheer – Bahreddine Belhaj Organisatie – Erhan Yildiz (welkomstwoord) Fatma Koser Kaya , Tweede Kamerlid D66 (netwerken en het effect op de jeugdwerkloosheid) Petra Ter Denge - Bij de Vaate , Projectleider Jong Politiek Talent (theoretische uitleg van het belang van netwerken en voorbeelden uit de praktijk) Tom Fadrhonc (Nike, MCI, Webster University) (omgaan met verschillende culturen en het managen van internationale teams)
Debat 20.00 – 20.30 uur	Debat o.l.v. Bahreddine Belhaj met participatie van de sprekers/panelleden en de zaal Stelling 1: <i>Positieve discriminatie is belangrijk in de huidige maatschappij</i> Stelling 2: <i>Multiculturele talenten zetten zichzelf in een slachtofferpositie</i> Stelling 3: <i>Multiculturele talenten moeten behouden blijven voor Nederland</i>
20.30 – 20.40 uur	Afsluiting Plenaire gedeelte
Pauze 20.40 – 20.55 uur	Pauze & versnaperingen
Workshops 21.00 – 21.40 uur	Workshop 1: Elevator Pitch – door <i>Priscilla Rolvers</i> Workshop 2: Boost your Career – door <i>Elma van Baasbank</i> Workshop 3: Je stem laten horen! – door <i>Arnold Erkendiep</i>
Afsluiting en borrel 21.40 – ...	Borrel in de Basket (loopafstand van de Hogeschool)

Sprekers

Fatma Koser-Kaya: De oplopende jeugdwerkloosheid en het belang van netwerken voor de jeugd

Fatma Koser-Kaya is Tweede Kamerlid namens D66. Na haar studie rechten aan de Katholieke Universiteit Brabant, heeft zij aan het Max Planck Instituut te Freiburg onderzoek verricht naar de mogelijkheden van een permanent internationaal straftribunaal. Tevens heeft ze meegewerkt aan een handboek mensenrechten. Dit handboek is inmiddels uitgegeven onder de titel "Human Rights Reference Handbook".



Sinds januari 1997 was ze als procesjurist werkzaam bij de FNV. Daarvoor heeft ze gedurende ongeveer vier jaar als advocaat te Den Haag gewerkt. Als advocaat en als procesjurist is ze vooral werkzaam geweest op het gebied van het arbeidsrecht, sociaal verzekeringsrecht en internationaal privaatrecht. In 2004 is ze tevens beëdigd als kantonrechterplaatsvervanger in Gouda, maar vanwege haar Kamerlidmaatschap is ze inactief in deze functie.

Tom Fadrhonc: Het managen van internationale teams. Met inspirerende voorbeelden uit het voetbal en het bedrijfsleven

Tom Fadrhonc is een Nederlander van Tsjechische ouders en studeerde aan de Nyenrode Business Universiteit en Thunderbird University in Phoenix, Arizona. Tom is voor 50% van zijn tijd in Europa en 50% in de VS voor het ontwikkelen en beheren van internationale teams. Tom was 14 jaar bij Nike als General Manager Benelux en managementlid van het Leadership Team voor Europa, het Midden-Oosten en Afrika, in New York was hij verantwoordelijk voor het managen van de AT&T reclame-account en tevens was hij Internationaal directeur voor MCI. Hij diende onder andere in de Raad van Bestuur van de Amerikaanse Kamer van Koophandel, Webster University en Nike Pensioenfonds.



Zijn passie ligt in de uitdaging dat het managen van internationale teams met zich meebrengt. In 2008 besloot hij Nike te verlaten en zich te concentreren op Intercultural Management op het gebied van Sport, Educatie en Management. Hij is lid van itim International, een internationale adviesorganisatie in interculturele aangelegenheden.

Bahreddine Belhaj

Een inspirerende politicus en multitasker in alle aspecten. Zo is hij Gemeenteraadslid in de Gemeente Lelystad voor PvdA en tegelijkertijd voorzitter en bestuurslid van diverse maatschappelijk betrokken organisaties als Anti Discriminatie Bureau, Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), Rotaracht, vrijwilliger bij zowel landelijke Nederlandse Jongeren Raad als lokale jongerenraden. Ook is hij trainer en coach bij de Nationale Jeugdraad (organisatie voor jongeren en door jongeren).



Naast deze activiteiten zet Bahreddine zich in voor het oplossen van de problemen van de jongeren.

Petra Ter Denge - Bij de Vaate: *'Naar een evenredige, maar ook kwalitatief hoogstaande vertegenwoordiging'*

Petra Ter Denge - Bij de Vaate is projectleider van Jong Politiek Talent (JPT). JPT, is een mentoringproject waarbij hoogopgeleide jongeren van Turkse afkomst gedurende een jaar een mentor toegewezen krijgen. Dit is iemand die op politiek en bestuurlijk niveau een vooraanstaande functie heeft en jongeren de kans geeft een kijkje in de "keuken" te nemen.

Workshops

Workshop 1	<p>Elevator Pitch – door <i>Priscilla Rolvers</i></p> <p>In deze workshop leer je wat een Elevator Pitch is en gaan we jouw persoonlijke pitch maken. Een pitch is ideaal om jezelf van je beste kant te laten zien én te verkopen. Mensen met een goede pitch komen professioneler over, waardoor ze eerder aangenomen worden en efficiënter netwerken. Leer hoe je jezelf van je beste kant laat zien!</p>
Workshop 2	<p>Boost your Career – door <i>Elma van Baasbank</i></p> <p>Optimaliseer je kansen op de arbeidsmarkt – ontdek wat jouw unieke meerwaarde is, wat jou onderscheidt van alle anderen en kom tot de ideale match tussen jou en de arbeidsmarkt.</p>
Workshop 3	<p>Je stem laten horen! – door <i>Arnold Erkendiep</i></p> <p>Of dat nu in een sollicitatie gesprek is, of een andere eerste ontmoeting. Of dat nu in de politiek is of in een bedrijf. Als je je stem laat horen, dan wordt je opgemerkt. Vooral als die stem authentiek is. En zeker als die stem overtuigd en zelfverzekerd klinkt.</p> <p>Tijdens de workshop wordt aandacht besteed aan het belang van je "eigen wijs" in relatie tot het netwerk waar je in je zakelijke, academische of politieke carrière mee te maken krijgt. Juist je eigen achtergrond, je eigen cultuur en je eigen tradities geven voeding aan een kleurrijk geheel en creatieve oplossingen in het samenspel met anderen.</p> <p>Verbale expressie is hierbij een belangrijk visitekaartje. Je woorden kunnen overtuigend gesteund worden door het totale beeld wat je oproept als persoon. Het tegendeel komen we ook allemaal wel eens tegen. De kracht van je "eigen wijs" kan hierin een belangrijke factor zijn.</p>